

ОТЧЕТ

о выполнении обязательств Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области на 2018 – 2020 годы за 2020 год

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»

№ обяза тельс тва	Содержание обязательства Соглашения	Отчет о выполнении обязательства Соглашения
1. Социально-экономическая политика		
1.3.1.	Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.	Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее - отраслевой Профсоюз) в своей деятельности способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству между работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины.
1.3.2.	Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными	Отраслевой Профсоюз наряду с Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – МТДИ) и Московским областным транспортным союзом является подписантом МОСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ по автомобильному и

	<p>программами развития Московской области.</p>	<p>городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы (далее – отраслевое Соглашение).</p> <p>Социальные партнёры в отраслевом Соглашении приняли норму по обеспечению социальной защиты и гарантий работников при приватизации (акционировании), реорганизации и ликвидации организаций, а также их несостоятельности (банкротстве), в соответствии с которой Профсоюз осуществляет представительство по защите прав и интересов членов Профсоюза при акционировании Организаций, представительство интересов трудового коллектива и защиту его прав при акционировании и в иных случаях, предусмотренных законодательством и решениями трудового коллектива.</p> <p>В настоящее время в коллегиальных органах управления организаций транспортно – дорожного комплекса Подмоскovie, находящихся на профобслуживании отраслевого Профсоюза, представители работников отсутствуют.</p>
1.3.3.	<p>Оказывают практическую помощь организациям в проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров, контролируют их выполнение.</p>	<p>В Комитете Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области с 2011 года ведется Реестр коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях предприятий, заключивших (продливших) коллективные договоры.</p> <p>На сайте http://www.profavtodormo.ru/ в разделе «КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ» размещены Примерный макет коллективного договора (методические рекомендации) (утверждён решением МОТК от 30.10.2018 г.), ПРИМЕРНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АВТОМОБИЛЬНОГО, ГОРОДСКОГО НАЗЕМНОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА, ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА на 2020-2022 годы (Одобен Постановлением Исполкома Профсоюза от 08.10.2020г. № 20/5), которыми руководствовались первичные профсоюзные организации в 2020 году. До профорганизаций доведена информация, что распоряжением Министерства социального развития Московской области от 10.11.2020 № 21РВ-174 прием документов на предоставление государственной услуги по почте, электронной почте, при личном обращении, посредством МСЭД и через МФЦ прекращен. С 12.11.2020 указанная государственная услуга предоставляется</p>

через Портал Государственная информационная система Московской области «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Московской области», расположенная в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: «www.uslugi.mosreg.ru».

По состоянию на 31 декабря 2020 г. в 43 из 50 организаций имеются коллективные договоры, что составляет 86,0%: 4 предприятия - государственной (муниципальной) собственности, 46 - негосударственной. Коллективными договорами охвачено 94 % работающих.

В отчётном году заключены новые коллективные договоры на 3 года в предприятиях и учреждениях: в Тучковском филиале ФГБОУ ВО «МПУ» - (03.12.2020 - 03.12.2023 г.г.), прошел уведомительную регистрацию (№116/2020КД от 11.12.2020 г.), МУП «Видновский троллейбусный парк» (11.12.2020г. - 11.12.2023 г.), зарегистрирован 18.12.2020г., № 175/2020 КД, ГБУ МО «Мосавтодор» - (18.12.2020 г. - 18.12.2023 г.), зарегистрирован 18.01.2021 г., на 2 года продлен в ОАО «ДЭП №12» - (2020- 2021г.г.).

39 коллективных договоров заключены в предприятиях и учреждениях в предыдущие годы, которые действуют в:

- МУП «Подольский троллейбус» - до 15.03. 2021г.;
- АО «МОСТРАНСАВТО» (единый колдоговор на 34 филиала) – до 10.07.2022 г.;
- ЗАО «Ногинское ПОГАТ» - до июня 2022 г.;
- ЗАО «ТрансЭК» - до марта 2022 г.;
- АО «ДЭП №13» - до декабря 2022 г.;
- АО «ДЭП №19» - до декабря 2022 г.

41 из 43 договоров прошли уведомительную регистрацию в Министерстве социального развития Московской области, в 35 - установлен порядок индексации заработной платы в организации, в 40- минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (с 01.11.2019 г. - 15,0 тыс. руб.).

В 2020 году Президиумом Профсоюза рассматривались вопросы и приняты

Постановления: «О проведении колдоговорной кампании в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области (протокол № 37 от 04.02. 2020), «Об итогах статистической отчетности за 2019 год и состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области и задачах по увеличению численности членов профсоюза» (протокол № 40 от 14.05. 2020), «О подведении итогов колдоговорной кампании в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства Московской области (протокол № 2 от 27.10. 2020).

В крупных предприятиях - АО "МОСТРАНСАВТО" и ГБУ МО «Мосавтодор» итоги выполнения коллективных договоров в первом полугодии не подводились, в др. отраслевых организациях, находящихся на профобслуживании, итоги выполнения коллективных договоров подведены в 1-м квартале.

29 октября 2020 г. в АО «МОСТРАНСАВТО» состоялась конференция трудового коллектива предприятия по подведению итогов выполнения Коллективного договора на 2019-2022 годы за 2019 год. Из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции мероприятие под со-председательством генерального директора компании и председателя Профсоюза работников АТ и ДХ МО прошло в онлайн-формате (подробно в п.4.3.3).

Отраслевой Профсоюз представил в Московский областной организационный комитет по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере для участия в областном Конкурсе Коллективные договоры АО «МОСТРАНСАВТО» (участник – «Волоколамское ПАТП»), МУП «Видновский троллейбусный парк» и МУП «Подольский троллейбус».

При подведении итогов Конкурса Оргкомитетом в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство» среди организаций Московской области второе место присуждено муниципальному унитарному предприятию «Видновский троллейбусный парк», Ленинский муниципальный район.

1.3.4.	<p>Через своих представителей в установленном законодательством Российской Федерации порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Московской области по вопросам социально-трудовых отношений.</p>	<p>Представители Профсоюза участвуют в работе сформированных на паритетной основе Московских областных отраслевых комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве (далее - отраслевые Комиссии), в работе Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МОТК) и в заседаниях её Рабочих групп.</p> <p>В 1-м полугодии 2020 г. Рабочей группой МОТК 6 февраля рассмотрены вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> по автотранспорту - «О возможных негативных последствиях проводимой в АО «МОСТРАНСАВТО» оптимизации организационной структуры управления, в части сокращения квалифицированного персонала в филиалах»; - по дорожному хозяйству - «О несоблюдении трудового законодательства ГБУ МО «Мосавтодор». <p>Отраслевой Профсоюз подготовил информационный материал в проект решения по данному вопросу.</p> <p>В 2020 г. состоялось 3 заседания Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве.</p> <p>В 1 полугодии 2020 г. состоялось одно заседание отраслевой Комиссии на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте, на котором рассмотрен вопрос «О принятии дополнительного соглашения по внесению изменений в Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы».</p> <p>8 сентября 2020 года с повесткой:</p> <p>на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О необходимости подписания дополнительного соглашения по внесению изменений в Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-
--------	---	---

		<p>2021 годы.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. О социально-экономической ситуации в АО «МОСТРАНСАВТО». 3. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в областном конкурсе коллективных договоров в 2020 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области. 4. О проведении конкурса профессионального мастерства среди водителей. 5. О выполнении Коллективного договора в АО «МОСТРАНСАВТО» (раздел «Оздоровление, отдых и улучшение социально-бытовых условий работников и членов их семей». Расходы по Фонду мероприятий социального развития). 6. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области. 7. О готовности предприятий пассажирского транспорта к зимнему сезону 2020-2021 г.г. 8. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2018-2020 г.г. в части, касающейся принятия мер по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы в 2020 году не ниже уровня инфляции в Московской области и доведения её до уровня не ниже 4,3 ВПМ, установленного в Московской области, для трудоспособного населения. 9. О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту. <p>в дорожном хозяйстве:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «О социально-экономической ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор». 2. О выполнении Коллективного договора в ГБУ МО «Мосавтодор». 3. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области. 4. О готовности предприятий дорожного хозяйства к зимнему сезону 2020-2021 г.г. 5. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения
--	--	--

		<p>на 2018-2020 г.г. в части, касающейся обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации в 2020 году; - роста средней заработной платы в 2020 году во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области и доведения её до уровня не ниже 4,3 ВПМ, установленного в Московской области для трудоспособного населения. <p>6. О выполнении раздела «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству.</p> <p>7. Разное.</p> <p>25 ноября 2020 года с повесткой:</p> <p>на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта на 2021 и на плановый период 2022 и 2023 годов. 2. Об установлении минимальной заработной платы, индексации заработной платы в 2021 году в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта. 3. О повышении уровня заработной платы в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Московской области. 4. Об утверждении Плана работы Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте на 2021 год. 5. О готовности предприятий пассажирского транспорта к зимнему сезону 2020-2021 г.г. <p>в дорожном хозяйстве:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области в отрасли дорожного хозяйства на 2021 и на плановый период 2022 и 2023 годов. 2. Об установлении минимальной заработной платы, индексации заработной
--	--	--

		<p>платы в 2021 году в отрасли дорожного хозяйства.</p> <p>3. О повышении уровня заработной платы в отрасли дорожного хозяйства Московской области.</p> <p>4. Об утверждении Плана работы Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве на 2021 год.</p> <p>5. О готовности предприятий дорожного хозяйства к зимнему сезону 2020-2021 г.г.</p> <p>6. Разное.</p> <p>6.1. Об обращении Профсоюза в ГБУ МО «Мосавтодор».</p> <p>6.2. Вопрос по производственному комплексу «Красногорский» ГБУ МО «Мосавтодор».</p>
2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность		
2.1.2	<p>Один раз в году заключают Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (далее – Соглашение о минимальной заработной плате).</p> <p>Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной</p>	<p>По результатам мониторинга в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 01.01.2021г. соответствует требуемому уровню - 15,0 тыс. руб. или превышает его:</p> <p>АО «ДЭП № 19» - 15244 руб., МУП «Подольский троллейбус» - 15081 руб., МУП «Видновский троллейбусный парк» - 22147 руб., ЗАО "Дорпрогресс-Егорьевск" 15080 руб., филиал «Домодедово» АО «МТТС» - 26500 руб., АО «Ногинский ПОГАТ» - 16000 руб., АО «ДЭП № 12» - 15000 руб., Тучковский филиал ФГБОУ ВО «МПУ» - 16600 руб., ГБУ МО «Мосавтодор» - 17500 руб.</p> <p>в АО «МОСТРАНСАВТО» - 15244 руб., в филиалах: Автоколонны №№: 1791 г. Сергиев Посад - 17901,00 руб., 1375 г. Мытищи – 19037,30 руб., 1789 г. Ивантеевка - 16196,40 руб., 1788 г. Подольск - 16817,5 руб., 1377 г. Балашиха - 19193,04 руб., Раменское ПАТП - 16690 руб., Волоколамское ПАТП - 16690 руб., «Королёвское ПАТП» - 17298,0 руб., МАП № 1 - 16782 руб., Одинцовское ПАТП - 22207 руб., МАП № 9 - 22000 руб., «Чеховское ПАТП» - 16689,6 руб.,</p>

	плате.	
2.1.3.	<p>Проводят работу по включению в региональные, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.</p>	<p>Отраслевым Профсоюзом проведена работа и включены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в Соглашение по АТ: III. ОПЛАТА ТРУДА 3.2. Работодатели: <p>3.2.1. Обеспечивают для работников минимальную заработную плату (в соответствии с п. 3.1.8.) не ниже уровня заработной платы, устанавливаемого соглашением о минимальной заработной плате в Московской области (справочно: с 01.11.2019 года – 15000 руб.) при соблюдении установленной законодательством нормальной продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда).</p> <p>2.8. Работодатели: 2.8.6. Принимают меры по обеспечению:</p> <p>установления минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда, соответствующей тарифной ставке рабочих 1-го разряда, определённой ФОС АТ;</p> <p>ежегодного роста средней заработной платы работников автотранспортного комплекса не ниже уровня инфляции в Московской области и доведению её до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.</p> <ul style="list-style-type: none"> - в Соглашение по ДХ: III. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ <p>3.2. Работодатели:</p> <p>3.2.5. Обеспечивают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приведение минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда в соответствие с тарифной ставкой, определённой ФОС ДХ; - повышение заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году; - ежегодный рост средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области и доведение её до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения. <p>IV. ОПЛАТА ТРУДА 4.1. Стороны пришли к соглашению:</p>

		<p>4.5. ...Для работников обеспечивается минимальная заработная плата не ниже уровня заработной платы, устанавливаемого Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на соответствующий период (справочно: с 01.11.2019 года – 15000 руб.) при соблюдении установленной законодательством нормальной продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда).</p>
2.3.1.	Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.	<p>В течение года осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта. При обнаружении нарушений прав работников, при невозможности достижения устранения нарушений, направлялись представления об устранении нарушений трудового законодательства. Проводилась постоянная работа по оказанию практической помощи работникам, отстаивались права в комиссиях по трудовым спорам, при необходимости в судебных органах, работники восстанавливались на работе.</p>
2.3.2.	Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.	<p>Для выяснения ситуации, складывающейся в предприятиях транспортно-дорожного комплекса Московской области, в связи с развитием пандемии коронавируса, был проведен письменный и устный мониторинг положения дел в первичных профсоюзных организациях отраслевого Профсоюза, по результатам которого установлено, что председатели ППО проводят работу совместно с работодателями по снижению возможности заражения коронавирусной инфекцией работников предприятий.</p> <p>В связи обращением Общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников Серпуховской производственной базы филиала АО "МОСТРАНСАВТО" МАП № 5» в Комитет Профсоюза по вопросу оказания на возвратной основе помощи для выплаты денежных средств её бывшему председателю профорганизации - Зориной М.Н., в период с 19.02.2015 г. – по 18.02.2020г, правовым инспектором оказана помощь в подготовке проектов</p>

		<p>соглашений во исполнение гарантий, предусмотренных статьями 375 ТК РФ и статьёй 16 Устава Профсоюза, между Профсоюзом и ППО, а также между ППО и Зориной М.Н., по которым Стороны производят соответствующие выплаты.</p> <p>Постоянные комиссии Комитета Профсоюза по правозащитной работе и организационной работе включились в работу по формированию Рабочей группы и подготовке предложений по внесению изменений в Устав Профсоюза.</p> <p>В связи с поступлением в Профсоюз обращений и жалоб, Правовой инспекцией проводились внеплановые проверки соблюдения норм трудового законодательства.</p> <p>По жалобам от работников Филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП №1 «Автоколонна № 1787», г. Люберцы правовым инспектором труда была произведена документарная проверка с выездом на предприятие, по результатам которой были выявлены нарушения, выразившееся в удержании подоходного налога в ненадлежащем объеме. В настоящее время ведется работа по подготовке обращений в суд.</p> <p>По жалобам от работников Филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП 2 Автоколонна 1417» филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна и членов Первичной профсоюзной организации работников «МАП №.2 Автоколонна 1417» филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна правовым инспектором труда была произведена документарная проверка с выездом на предприятие.</p> <p>По фактам нарушений, выявленных в ходе проверок, Работодателю направлены представления на устранение нарушений законодательства о труде.</p> <p>На постоянной основе первичным профорганизациям, членам Профсоюза оказывается консультативная и практическая помощь по правовым вопросам, а также по вопросам текущей профсоюзной работы.</p> <p>Отделом правовой защиты Профсоюза оказана правовая помощь Белячкову Р.В. водителю – перегонщику, члену профсоюза Первичной профсоюзной</p>
--	--	--

		<p>организации работников «МАП № 2 Автоколонна 1417» филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна.</p> <p>24.07.2020 г. Коломенский городской суд Московской области, рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Белячкова Р.В. к АО «МОСТРАНСАВТО» о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, вынес решение по делу: исковые требования удовлетворить частично, восстановить Белячкова Р.В. в должности, взыскать с АО «МОСТРАНСАВТО» в пользу истца средний заработок за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.</p> <p>Решение суда в части восстановления на работе исполнено немедленно.</p> <p>12 октября 2020 года Московским областным судом в судебном заседании рассмотрена апелляционная жалоба АО «МОСТРАНСАВТО», решение оставлено без изменения и вступило в законную силу.</p>
2.3.3.	В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.	Комитетом Профсоюза по вопросам своевременной выплаты заработной платы работникам предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства проводится еженедельный мониторинг.
2.3.4.	Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.	-
2.3.5.	Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи.	-
	Участвуют в подготовке и проведении	Подготовка и организация летнего отдыха детей работников в загородных

2.3.6.	мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях, находящихся на балансе организаций, а также иных оздоровительных учреждений в рамках общественного контроля.	лагерях на предприятиях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта в 1-м полугодии не проводилась из-за пандемии коронавируса. Во 2-м полугодии в связи с угрозой распространения коронавируса формат оздоровительной кампании был существенно ограничен – работали только два детских лагеря и только в две смены, отменен отдых детей на Черноморском побережье. Всего отдохнули 179 детей работников АО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «Мосавтодор», МУП «Подольский троллейбус» (в 2019 году - 568 детей). Наибольшую активность в организации детского летнего оздоровительного отдыха проявили первичные профсоюзные организации АК 1788 Подольск, АК 1377 Балашиха, АК 1783 Ногинск.
2.3.7.	Посредством участия в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.	-
2.3.8.	Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за их реализацией.	-
2.3.9.	Информируют работников организаций о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.	Через первичные профсоюзные организации и посредством размещения на официальном сайте http://www.profavtodormo.ru/ и в чате Телеграмм «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» оперативно доводится информация до работников о принимаемых органами государственной власти Московской области нормативных актах в социально-трудовой сфере.

2.3.10.	<p>Осуществляют контроль за выполнением обязательств региональных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.</p>	<p>Социально - экономическая защита работников предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области в 2020 году осуществлялась на основании Московского областного трёхстороннего (регионального) соглашения на 2018-2020 г.г., отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2018-2021 годы.</p> <p>Профсоюзом в 2020 году проводился мониторинг по уровню заработной платы работников отраслевых предприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в автотранспортной отрасли в ЗАО «Ногинский ПОГАТ» рост уровня средней заработной платы составил 6,5%, в АО «МОСТРАНСАВТО» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года - 2,9%; - в предприятиях, обслуживающих федеральные автомобильные дороги, произошло повышение уровня средней заработной платы работников в АО «ДЭП № 19» - на 6,5 %, в филиале «Домодедово» АО МТТС – на 19%, в филиале «Бронницы» АО МТТС – на 7,9%, в филиале «Пушкино» АО МТТС – на 1,07%; - в ГБУ МО «Мосавтодор» рост уровня средней заработной платы работников на 2,8%. - на одном предприятии городского электрического транспорта (МУП «Видновский троллейбусный парк») - рост 1,6%. <p>В тоже время, уменьшилась заработная плата работников в следующих организациях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у федеральных дорожников в «ДЭП № 12» - снижение на 14,0 %; - в организациях дорожного хозяйства частной формы собственности: в ООО «Дорпрогресс - Егорьевск» - снижение на 4,4 %; - на втором предприятии городского электрического транспорта (МУП «Подольский троллейбус») - снижение уровня средней заработной платы работников по сравнению с уровнем прошлого года составило 1,0%. <p>В ООО «Альфа - мобил» в конце прошлого – начале 2021 г. происходит смена собственника. Все члены профсоюза будут уволены 29 января 2021 г. Общения</p>
---------	---	---

		<p>с другой транспортной организацией - новым владельцем, поглотившим ООО «Альфа - мобил», по сотрудничеству в рамках социального партнерства не было. В ООО «Дорпрогресс-Егорьевск» из всех работников предприятия находилось в «вынужденных» отпусках – 4904 чел.- дн., отработано по графику неполного рабочего времени за отчетный период - 804 чел.- дн.</p> <p>Состоялось 3 заседания отраслевых Комиссий.</p> <p>В течение полугодия Президиумом Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся выполнения регионального и отраслевых Соглашений, коллективных договоров, в частности, принято Постановление: «О выполнении трехстороннего (регионального) и отраслевых соглашений за 2019 год» (протокол № 38 от 04.03. 2020), «О подведении итогов колдоговорной кампании в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства Московской области (протокол № 2 от 27.10. 2020).</p>
3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций		

3.3.1.	<p>Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе трудовой деятельности, а также при реорганизации и ликвидации организаций.</p>	<p>В течение года осуществлялись плановые выезды в предприятия правовым инспектором, находящимся в штате Профсоюза.</p> <p>На сайте ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» (www.profavtodormo.ru) создан раздел «КОРОНАВИРУСУ – НЕТ», где размещаются документы, связанные с пандемией коронавируса.</p> <p>Из-за введенных ограничений во время пандемии коронавируса, удалось получить информацию о положении на предприятии в связи с мерами по сдерживанию коронавируса, только от 4 первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Отраслевой Профсоюз осуществлял разноплановую поддержку председателям ППО.</p> <p>Председатели первичных профсоюзных организаций (ППО) проводили информационную работу по освещению мер защиты и предотвращению распространения коронавирусной инфекции, информация размещена на информационных стендах. Членам профсоюза оказывается помощь в решении острых вопросов (оформление листков нетрудоспособности, оказание материальной помощи). Также во время пандемии коронавируса председатели осуществляли оформление цифровых пропусков работникам для проезда к месту работы. Руководством АО "МОСТРАНСАВТО" принято решение о приостановлении с 23.03. 2020 г. вручения работникам общества уведомлений о сокращении численности или штата в связи с организационно-штатными мероприятиями по объединению филиалов в межмуниципальные автотранспортные предприятия до улучшения эпидемиологической ситуации на территории Московской области.</p>
3.3.2.	<p>Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения</p>	<p>В отраслевых Соглашениях на 2018-2021 г.г. отражено:</p> <p>«Работодатели извещают работников о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата не менее чем за 2 месяца, а в случаях массового увольнения извещают работников, профсоюзные органы – не менее чем за 3 месяца (в том числе в организациях-банкротах).</p> <p>По дорожному хозяйству прописана норма из Московского областного</p>

	квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.	<p>трехстороннего (регионального) соглашения:</p> <p>Под массовым сокращением для соглашения понимаются:</p> <p>ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;</p> <p>сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней;</p> <p>100 и более человек в течение 60 календарных дней;</p> <p>300 и более человек в течение 90 календарных дней».</p>
3.3.3.	Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Московской области предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.	-
3.3.4.	Информируют работников организаций в Московской области об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.	<p>На сайте http://www.profavtodormo.ru/ имеется раздел ЗАКОНЫ, ПРАВОВЫЕ АКТЫ /НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ /ЗАКОНЫ РФ и МО. Обновление подраздела «Новое в законодательстве» и актуализация подраздела «Законы РФ и МО» проводится на регулярной основе.</p>
4. Охрана труда и экологическая безопасность		
4.1.2.	Обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях социального	На предприятиях разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников или заключены соглашения по

	партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.	охране труда между работодателями и профсоюзными организациями.
4.1.3.	Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.	В 2020 году Президиумом Профсоюза рассматривались вопросы и приняты Постановления: «Об итогах отраслевого Конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (протокол № 38 от 04.03.2020), «О подведении итогов смотра-конкурса по улучшению условий и охраны труда» (протокол № 40 от 14.05.2020), «О расходовании на предприятиях и организациях отраслей средств из Фонда социального страхования на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников» (протокол № 3 от 04.03.2020).
4.3.1.	Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда.	Проводится работа по созданию комитетов (комиссий) по охране труда.
4.3.2.	Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда и их обучение в аккредитованных образовательных организациях.	Постоянно, при проведении выборов, избираются уполномоченные лица профкомов по охране труда с последующим их обучением в учебных центрах.
4.3.3.	Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а	За исключением АО "МОСТРАНСАВТО" и ГБУ МО «Мосавтодор», в др. отраслевых организациях, находящихся на профобслуживании, итоги выполнения коллективных договоров подведены в 1-м квартале. 29 октября 2020 г. в АО «МОСТРАНСАВТО» состоялась конференция трудового коллектива предприятия по подведению итогов выполнения Коллективного договора на 2019-2022 годы за 2019 год. Из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции мероприятие под со-

также контроль за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

председательством генерального директора компании и председателя Профсоюза работников АТ и ДХ МО прошло в онлайн-формате, в нем приняли участие около 100 человек.

В 2019 году предприятие завершило масштабный проект преобразования ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в акционерное общество «МОСТРАНСАВТО», 100 % акций находятся в собственности Правительства Московской области. Несмотря на тяжелую ситуацию в отрасли, снижение пассажиропотока в пиковый период 2020 года до 80%, предприятие продолжает выполнять обязательства по Коллективному договору, в том числе по нововведениям, которые были приняты в 2019 году.

Так, не приостановлено финансирование профсоюзных организаций по направлениям культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплачивается бесплатный проезд в автобусах компании для сотрудников и действует доплата водителям за каждого перевезенного пассажира. В 2019 и 2020 годах продолжилось и обновление автопарка МОСТРАНСАВТО (он пополнился на 661 автобус большого класса), а также улучшение материально-технической базы (установлен 41 новый моечный портал). В период пандемии было закуплено почти 3 млн. защитных масок и 20 тыс. литров антисептиков и дезинфицирующих средств, а также 500 тыс. пар перчаток.

Среди ключевых достижений прошлого года – повышение заработной платы. В 2019 году на 10% увеличились тарифные ставки и оклады сотрудников рабочих специальностей: кассиров, слесарей, уборщиков, мойщиков. Заработная плата других категорий работников была проиндексирована на 4,26%.

В условиях снижения доходов и транспортной работы на фоне пандемии коронавируса предприятию удалось сохранить штат сотрудников. Заработная плата водителей выплачивалась в полном объеме с учетом фактически отработанного времени. Руководство компании отказалось от своей ежемесячной премии до стабилизации ситуации в отрасли, частично были заморожены премиальные директоров филиалов, их заместителей и сотрудников аппарата управления.

В МОСТРАНСАВТО продолжают действовать различные программы

социальной поддержки: льготные путевки в ведомственный пансионат «Нара» для сотрудников и членов их семьи, в этом случае работник оплачивает только 20% от стоимости, а члены семей половину (за 2019 год возможностью отдохнуть со скидкой воспользовались свыше 500 человек); бесплатные путевки в оздоровительные лагеря Московской области, а также Черноморского побережья для детей сотрудников (за минувший год более 550 детей отдохнуло в летних лагерях за счет средств предприятия). Объем вложений компании в проекты социального характера, в том числе расходы на материальную помощь и т. д., составили 100 млн. рублей.

В организации действуют программы по переобучению сотрудников и повышению квалификации: так, за минувший год более 60 человек, ранее занимавших другие должности, прошли переобучение и начали работать водителями автобусов. В прошлом и нынешнем году для данной категории сотрудников была закуплена форменная одежда, водители обеспечены новыми брендированными поло на лето и утепленными куртками с логотипом МОСТРАНСАВТО для работы в осенне-зимний период. До конца этого года для профильных сотрудников планируется закупка спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

В конце октября 2020 года состоялся Президиум Профсоюза, рассмотревший вопрос «О подведении итогов колдоговорной кампании в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства».

По инициативе первичной профсоюзной организации работников ГБУ МО «Мосавтодор» были инициированы коллективные переговоры по подготовке и принятию нового коллективного договора Учреждения. Был издан приказ по Учреждению о создании комиссии, в состав которой вошло по 6 представителей стороны Работодателя и Работников.

К переговорам приступили 18 ноября 2020г. Комиссией на паритетной основе была разработана дорожная карта по подготовке и принятию нового коллективного договора Учреждения. Комиссия по переговорам работала

еженедельно по средам, на ее заседаниях были рассмотрены и обсуждены все предложения и замечания, ранее поступившие от трудовых коллективов производственных комплексов Учреждения. 18 декабря 2020г. проект коллективного договора был обсужден и одобрен профкомом первичной профсоюзной организации работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Итогом работы комиссии явилось принятие Коллективного договора Учреждения на 2021-2023 годы. 13 января профкомом первичной профсоюзной организации работников ГБУ МО «Мосавтодор» новый принятый колдоговор был посредством госуслуг представлен на уведомительную регистрацию в МСР МО и 18 января официально зарегистрирован в Минсоцразвития МО.

Техническая инспекция контролировала выполнение положений и норм разделов коллективных договоров, содержащих требования по охране труда.

В целях снижения возможности распространения коронавирусной инфекции, отраслевой Профсоюз обращался в Правительство Московской области и к работодателям о необходимости обеспечения водительского состава и других работников предприятий средствами индивидуальной защиты, а также своевременной обработки салонов автобусов дезинфицирующими средствами.

Председатели ППО проводят работу совместно с работодателями по снижению возможности заражения коронавирусной инфекцией работников предприятия.

В предприятиях работники (водители, мед. работники, диспетчеры) обеспечены средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки, дезинфицирующие растворы). Осуществляется измерение температуры тела при входе на предприятие и в медицинских кабинетах. Обработка салонов автобусов проводится ежедневно в предприятиях силами специальных бригад, а в межрейсовое время – силами водителей.

Проводился мониторинг СИЗ, дезинфицирующих растворов.

Службами охраны труда предприятий разработаны инструкции: «По профилактике новой коронавирусной инфекции (Covid-19) среди работников»,

		<p>«По действию персонала в случае выявления работника с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией (Covid-19)».</p> <p>На сайте ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» (www.profavtodormo.ru) создан раздел «КОРОНАВИРУСУ – НЕТ», где размещаются документы, связанные с пандемией коронавируса.</p>
4.3.4.	Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, инициируют проведение государственной экспертизы условий труда.	-
4.3.5.	Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.	<p>Из-за ситуации, связанной с пандемией коронавируса и соответствующими ограничениями, на санаторное лечение члены профсоюза - работники отраслевых предприятий в подмосковные санатории «Дорохово», «Правда» и «Озеры» во 2-м квартале т.г. не направлялись.</p> <p>37 членов профсоюза получили материальную помощь на сумму 216,0 тысяч рублей на приобретение санаторно-курортных путевок в здравницы Подмосковья.</p>
4.3.6.	Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.	Комитет Профсоюза обеспечивал участие своих представителей в лице главного технического инспектора труда Профсоюза при наступлении указанных в п. 4.3.6 случаев.
4.3.7.	Обеспечивают участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда муниципальных образований Московской области, комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.	-

4.3.8.	Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.	Профсоюзом на постоянной основе осуществляется общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях. Акция «Дни защиты от экологической опасности» на территории Московской области в 2020 году не проводилась.
5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве		
5.1.2.	Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей, оказывают содействие в создании и деятельности их объединений.	Отраслевой Профсоюз участвует в акциях и мероприятиях, проводимых Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.
5.1.4.	Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.	Комитетом Профсоюза ежегодно на регулярной основе организуется участие спортивных команд из числа молодежи в профсоюзной Спартакиаде работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, а также в Спартакиаде Союза МОООП. 12 сентября 2020 года должна была пройти XIX Московская областная Спартакиада работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которая проводится ежегодно с 2001 года. В связи с обострившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой и принятыми из-за этого органами власти ограничениями, Президиум Профсоюза, по предложению Оргкомитета Спартакиады, принял решение отменить проведение Спартакиады в 2020 году. Тем не менее, представители Профсоюза приняли участие в XXVI Спартакиаде Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» среди областных организаций профсоюзов и трудовых коллективов 2020 г. 25 января 2020 года состоялся турнир по шахматам, который прошел в г. Раменское. Турнир стал началом XXVI Спартакиады профсоюзов Московской области. Отраслевой профсоюз представила команда

		<p>первичной профсоюзной организации Видновского ПАТП Филиал АО "МОСТРАНСАВТО".</p> <p>В общекомандном зачете Профсоюз АТ и ДХ МО занял 2 место в своей группе, а команда ППО ГБУ МО «Мосавтодор» победила в соревнованиях по мини-футболу и волейболу и заняла 1 место среди ППО всех отраслевых профорганизаций, выступавших во второй группе.</p>
5.1.5.	<p>Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и иных мероприятий).</p>	<p>Во время проведения каждого массового мероприятия, организованного Комитетом Профсоюза, обязательно осуществляется пропаганда здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения).</p> <p>Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Международной организацией труда выпустили плакаты по следующей тематике:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Инструкция для каждого. Профилактика ВИЧ-инфекции», - «Инструкция для каждого. Лечение ВИЧ-инфекции», - «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах», - «Отношение к работникам с ВИЧ-инфекцией». - «Как проходит акция», - «Только вместе мы можем остановить распространение ВИЧ-инфекции в России», - «Сдайте тест на ВИЧ!», - «Проходить тест на ВИЧ – инфекцию-полезная привычка». <p>Предоставленные в конце 2019 года на заседании МОТК отраслевым профсоюзам данные плакаты были распространены среди большинства отраслевых предприятий и размещены или на профсоюзных стендах, или рядом с кабинетами, где проводятся предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры.</p> <p>Также материалы предоставлены социальным партнёрам – Министерству транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, Московскому областному транспортному союзу, АО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «Мосавтодор».</p> <p>Также плакаты размещены на стенде в офисе Профсоюза.</p>

5.3.1.	Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.	<p>В отраслевых Соглашениях прописаны положения и нормы по п.5.3.1., отражённые в разделе (ах):</p> <ul style="list-style-type: none"> - по автотранспорту: в разделе VI. В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ, СОЦИАЛЬНОЙ И ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ МОЛОДЕЖИ, ЖЕНЩИН, УКРЕПЛЕНИЯ СЕМЬИ, ЗАБОТЫ О МАТЕРИНСТВЕ И ДЕТСТВЕ; - по дорожной отрасли в 2-х разделах: VI. ТРУД ЖЕНЩИН; VII. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЁЖИ.
5.3.2.	Способствуют организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkills Russia.	<p>Специалисты ГБУ МО «Мосавтодор» принимают участие в Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia Московской области. «WorldSkills Russia дает уникальную возможность молодым специалистам показать себя и то, на что они способны. Сотрудники Мосавтодора не первый год принимают участие в данном конкурсе и стабильно занимают призовые места.</p> <p>По инициативе нового руководителя Профсоюза, впервые за последние несколько лет возобновлён конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель Московской области 2020», организаторами данного конкурса выступили Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области и Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.</p> <p>40 водителей-участников со всего Подмосковья из 15 компаний перевозчиков, боролись за звание лучшего водителя в малом и большом классе транспортных средств.</p> <p>За первое место победители получили сертификаты на приобретение путевки в санатории профкурорта, за второе место – телевизоры, за третье – телефоны. Всем участникам были вручены дипломы. Победу в конкурсе “Лучший водитель Московской области 2020 года” на автобусе большого класса одержал водитель МАП № 2 г. Коломна Владимир Савельев.</p>
5.3.3.	Инициатируют создание в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе	05 августа 2020 года состоялось заседание Молодежного совета Профсоюза с повесткой заседания:

	с молодежью.	1. Подготовка к проведению обучающего семинара.
5.3.4.	Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.	2. Подготовка предложений Молодежного совета по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор АО «МОСТРАНСАВТО» на 2019 – 2022 годы.
5.3.5.	Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.	3. О ходе подготовки доклада о работе Молодежного совета Профсоюза за период с ноября 2019 по декабрь 2020. В ходе заседания в полном объеме рассмотрены принципы функционирования и организация работы Молодежного совета. Так, в соответствии с Постановлением Комитета Профсоюза (1 декабря 2015 года) утверждён состав Молодёжного совета Профсоюза в количестве 8 человек. В течение отчетного периода по разным причинам состав совета сократился вдвое. 10 декабря 2019 года Президиум Профсоюза, обсудив представленные кандидатуры, предложил новый состав Молодежного совета Профсоюза. В соответствии с Уставом Профсоюза срок полномочий Молодёжного совета составляет не более 5 (пяти) лет, его полномочия прекращаются в декабре 2020 года. Его состав утверждался Комитетом Профсоюза из числа молодых профсоюзных кадров и активистов (не старше 35 лет). В ходе подготовки к предстоящим заседаниям Президиума и Комитета Профсоюза рассмотрены проекты постановлений об отчете о деятельности Молодежного совета за период с 11 декабря 2019 г. по декабрь 2020 г., обсуждены изменения и дополнения в Положение о Молодежном совете Профсоюза, сформирован список кандидатур в его новый состав, предложенный первичными профсоюзными организациями. Новый состав совета провел организационное заседание, избрал для руководства своей деятельностью председателя и заместителя. В конце декабря 2020 г. Президиум Профсоюза на своем очередном заседании утвердил председателя, заместителя, План работы Молодёжного совета на 2021 год и смету затрат на его реализацию. В рамках программы по мотивации профсоюзного членства проводится работа по созданию Молодежных советов (комиссий) в первичных профсоюзных
5.3.6	Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.	

		<p>организациях.</p> <p>На постоянной основе оказывается помощь первичным профсоюзным организациям в организации проведения массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.</p> <p>В отраслевом Профсоюзе проводится работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, на сайте http://www.profavtodormo.ru/ в разделе Направления деятельности /Организационная работа размещена рубрика «Мотивация профсоюзного членства и опыт работы членских организаций по мотивации профсоюзного членства».</p> <p>На заседаниях Президиума Профсоюза рассматриваются вопросы о поощрении молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.</p>
5.3.7.	Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями, оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях.	Комитетом Профсоюза осуществляется работа по возрождению шефства организаций транспортно - дорожного комплекса Московской области над Тучковским филиалом Московского Политехнического Университета.
5.3.8.	Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.	Отраслевой Профсоюз участвует в акциях и мероприятиях, проводимых Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», в части реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России, в ходе которых происходит обучение профсоюзных кадров основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.
6. Развитие социального партнерства		
6.1.2.	Стороны обязуются по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий, для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать	В соответствии с протокольным решением МОТК (протокол №1 от 06.02. 2020 г.) в План работы Комиссии на 2 квартал т.г. был включен вопрос «О социально-экономической ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор» и АО «МОСТРАНСАВТО» с приглашением на заседание руководства Министерства

совместные рабочие группы.

транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – МТДИ), ГБУ МО «Мосавтодор» и АО «МОСТРАНСАВТО».

26 июня 2020 г. в Московскую областную организацию поступил ответ от Общероссийского профсоюза, ранее направившего обращение в МТДИ по поводу объединения филиалов АО «МОСТРАНСАВТО», сопряженного с оптимизацией численности его работников, преимущественно управленческого персонала и работников обеспечивающих служб общества.

Данная информация отражает реальную ситуацию, складывающуюся у крупнейшей социально значимой транспортной организации Московской области. По заверению социальных партнеров - сокращение численности работников будет проведено с соблюдением требований трудового законодательства, действующих отраслевых соглашений и Коллективного договора. За полугодие обращений в Комитет Профсоюза от председателей ППО о нарушениях процедуры сокращения работников не поступало.

Принятая целевая Программа по обновлению парка подвижного состава (Государственная программа Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса на 2017-2021 годы»), реализуется и в 2020 г. В предприятие поступил 661 новый автобус. Благодаря обновлению, произошло сокращение среднего возраста подвижного состава в 2,5 раза с 6,7 лет до 2, 7 лет.

Что касается решения комплекса проблемных вопросов ГБУ МО «Мосавтодор», поставленных первичной профсоюзной организацией и руководством Учреждения перед отраслевым министерством (ГБУ МО «Мосавтодор» направило письмо в Минсоцразвития), то в ситуации при пандемии коронавируса, когда в Министерстве социального развития Московской области не практикуется проведение очных совещаний с привлечением заинтересованных Сторон, обсуждение сложнейших вопросов функционирования Учреждения требуется провести в диалоге Сторон за столом переговоров в Минсоцразвития.

Письмо ГБУ МО «Мосавтодор» в Минсоцразвития для сведения направлено в Союз МОООП.

Профсоюзная Сторона, направив письма Координаторам Сторон –

председателю союза МОООП Кабановой В.В. и министру социального развития Московской области Фаевской И.К., предложила перенести обсуждение данного вопроса на последующие 3 – й или 4 –й кварталы 2020 года при снятии ограничений, связанных с пандемией коронавируса.

На заседании отраслевой комиссии 8 сентября протокольным решением Профсоюзу было предложено социальными партнерами обратиться к Кабановой В.В. с просьбой ходатайствовать перед правительством Московской области о решении проблемных вопросов в Учреждении «Мосавтодор»

Инициировано обращение Союза «МОООП» в Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (МТДИ МО) и Министерство экономики и финансов Московской области (МЭФ МО) по вопросам:

- Неудовлетворительное содержание производственных баз ГБУ МО «Мосавтодор», недостаточное финансирование вопросов охраны труда, что привело к резкому увеличению числа несчастных случаев, в т.ч. с летальным исходом,

- Рост объемов работ опережает рост фонда оплаты труда, зарплата 5 лет не индексировалась – это приводит к снижению реальной заработной платы,

- Не выполняются в полном объеме пункты колдоговора.

С целью рассмотрения и решения поставленных вопросов предложено МЭФ МО в ближайшее время провести рабочую встречу с участием МТДИ МО, Министерства социального развития Московской области, Общественной организации «Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» и Союза МОООП.

11 и 22 декабря состоялись рабочие встречи членов Отраслевой комиссии по Плану первоочередных мероприятий по ремонту наиболее проблемных первоочередных объектов производственных комплексов ГБУ МО «Мосавтодор». Протокольным решением поручено МТДИ МО направить запрос с приложением материалов в МЭФ МО в качестве обоснования рассмотрения возможности выделения дополнительного финансирования ГБУ МО «Мосавтодор» на капитальный ремонт данных объектов в 2021 году, при внесении изменений в Закон Московской области « О бюджете Московской

		<p>области на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» не позднее марта 2021 года.</p> <p>Намечено продолжить начатую Профсоюзом работу, добиваясь через 3-х сторонние комиссии выделения Правительством МО средств на содержание производственных баз и на проведение индексации зарплаты работникам ГБУ МО «Мосавтодор».</p>
6.1.4.	<p>Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных региональных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами, обеспечивают информационный обмен по указанным вопросам.</p>	<p>На плановых ежеквартальных заседаниях Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автотранспорте и в дорожном хозяйстве нерассмотренные вопросы, по причине неготовности Сторон, отражались в Протоколах и в обязательном порядке оставались на контроле с дальнейшим рассмотрением на заседаниях.</p>
6.1.6.	<p>Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению областных, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.</p>	<p>Неоднократно предпринимались попытки через социального партнёра – Московский областной транспортный союз создать профсоюзные организации на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.</p> <p>В дорожной отрасли отсутствует объединение работодателей, что не способствует переговорному процессу с отдельными дорожными организациями.</p>
6.1.7.	<p>Организуют ежегодное обучение представителей профсоюзов, работодателей, центральных исполнительных органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления муниципальных</p>	<p>22 января 2020 года в Государственной инспекции труда в Московской области состоялись публичные обсуждения по вопросам правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Московской области и соблюдения обязательных требований.</p> <p>С докладами выступили:</p> <p>руководитель ГИТ в МО, Чаплыгин Вадим Николаевич. Тема доклада: Обзор анализа правоприменительной практики контрольно-надзорной</p>

образований Московской области и другие мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на базе Негосударственного учреждения «Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов».

деятельности в сфере труда, в том числе в целях выявления и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, устранения избыточных контрольно-надзорных функций за IV квартал 2019 года;

заместитель руководителя - Айзитулина Нелля Нур-Ахметовна. Тема доклада: Обзор анализа деятельности в сфере охраны труда и расследования несчастных случаев за IV квартал 2019 года.

От Профсоюза в публичных обсуждениях приняла участие заведующий отделом правовой защиты - главный правовой инспектор труда - Потапенко О.М.

03 марта 2020 года состоялось собрание председателей первичных профсоюзных организаций - членов Единого представительного органа работников по подготовке вопроса VII Пленума "О механизме взаимодействия между ЕПО первичных профсоюзных организаций работников АО "МОСТРАНСАВТО" и Работодателем по вопросам реализации положений Коллективного договора АО "МОСТРАНСАВТО" на 2019-2022 годы и контроля за его выполнением".

Комитетом Профсоюза доведена информация о ходе отчетно-выборной кампании. Особое внимание уделено вопросу проведения коллективно-договорной кампании в АО "МОСТРАНСАВТО".

Определён алгоритм действий проведения итоговых собраний и конференций.

13 марта 2020 года на базе Учебного центра Союза МОООП состоялся семинар на тему: "Профсоюзный контроль за выполнением коллективного договора. Применение положений трудового законодательства, коллективного договора при осуществлении профсоюзного контроля".

ВО ВРЕМЯ СЕМИНАРА РАССМОТРЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ:

1. Контроль за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений как форма профсоюзной защиты трудовых прав и

		<p>законных интересов работников.</p> <p>2. Нормативно-правовые основы организации контроля за выполнением коллективного договора (на примере АО «МОСТРАНСАВТО»).</p> <p>3. Содержание профсоюзного контроля за выполнением коллективного договора. Критерии и показатели выполнения коллективного договора.</p> <p>Лектор: Татарникова Светлана Николаевна - заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, доцент кафедры профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.</p> <p>Во 2-м полугодии 2020 г. 5 членов Молодежного Совета прошли обучение на базе газеты «Солидарность» по темам «Убеждающая коммуникация» и «Успешные коллективные переговоры».</p> <p>4 члена Молодежного Совета прошли обучение на базе АТ и СО ФНПР по темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Технология вовлечения в профсоюз и создание профсоюзных организаций; - Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации; - Основы организационной работы в профсоюзах и Регулирование заработной платы через коллективный договор. <p>22 июля 2020 года в Учебном центре Союза МОООП состоялась встреча председателей первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО» с представителем работодателя - директором по персоналу АО «МОСТРАНСАВТО».</p> <p>На совещании рассмотрены сроки подведения итогов выполнения Коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» 2019-2022 г.г. за 2019 год и текущие вопросы к руководству АО «МОСТРАНСАВТО». Принято решение обратиться к работодателю о необходимости приобретения спецодежды и обуви для работников авторемонтных мастерских филиалов.</p> <p>Единый представительный орган первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО» (далее – ЕПО) избрал нового председателя ЕПО – Безух Т.В. (председатель общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников Филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Автоколонна</p>

№ 1377» г. Балашиха).

12 августа 2020 в учебном центре Союза МОООП состоялся семинар среди председателей ППО, в рамках работы с коллективным договором.

Выступил Главный технический инспектор труда Профсоюза. При подведении итогов по КД особое внимание уделить получению спецодежды, получению смывающих средств согласно нормам, проведение периодическим медицинских осмотров, прохождение психиатрического осмотра (1 раз в 5 лет). Соглашение по охране труда идет как приложение к КД.

Выступившие председатели ППО: ГБУ МО «Мосавтодор», филиала «Домодедово» АО «МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС», МУП «Подольский троллейбус», Автоколонны №1793 Филиал АО «МОСТРАНСАВТО» г. Орехово-Зуево проинформировали о своих коллективных договорах, обратив внимание собравшихся, как на положительно решаемых, так и на проблемных вопросах, возникающих при реализации положений и норм колдоговоров.

20 октября 2020 обучение он-лайн по охране труда для освобожденных председателей – 2 человека, в т.ч. председатель Профсоюза.

Аппарат Комитета Профсоюза работников АТ и ДХ МО 24 ноября провел онлайн обучающий семинар на платформе Zoom с бухгалтерами ППО и председателями контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций.

Лектор: Баханькова Екатерина Рудольфовна. Тема семинара: «Бухгалтерский учет и налогообложение в профсоюзных организациях».

Участникам семинара разослан информационный материал.

Первая заявка на обучение в 2020 году по квоте Союза МОООП была направлена 06.07. 2020 по следующим профсоюзным категориям:

по программе обучения основы профсоюзного движения;

по программе обучения современные информационно-коммуникационные технологии в работе профсоюзного лидера;

6.1.8.	<p>Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в средствах массовой информации Московской области и муниципальных образований Московской области, на официальных сайтах Сторон.</p>	<p>по программе обучения технология ведения коллективных переговоров; по программе обучения работа контрольно-ревизионной комиссии.</p> <p>В связи с ограничениями, введенными из-за пандемии коронавируса, первое занятие для профсоюзных категорий, обучающихся по квоте Союза МОООП, прошло в режиме видеоконференции на платформе Zoom по следующим программам и составом участников от профорганизаций Профсоюза:</p> <p>Профсоюзный актив по вопросам ведения переговоров – 7 человек; Впервые избранные председатели ППО и профсоюзный резерв первичного звена – 10 человек; Председатели и члены контрольно-ревизионных комиссий – 8 человек.</p> <p>Несколько представителей молодежного профсоюзного актива из профорганизаций прошли обучение в режиме видеоконференции по этим программам.</p> <p>На официальном сайте Комитета Профсоюза http://www.profavtodormo.ru/ освещаются вопросы социального партнерства, ход реализации, в том числе, и регионального Соглашения и работы МОТК.</p> <p>Правовой инспекцией труда Профсоюза регулярно производится обзор и систематизация изменений действующих норм трудового законодательства.</p> <p>Регулярно актуализируется наполнение разделов «Правовая работа», «Новое в законодательстве», «Законы РФ и МО».</p> <p>На сайте социального партнера от органов исполнительной власти в обеих отраслях - Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области размещена постоянно действующая ссылка на сайт Профсоюза, а соответственно на профсоюзном сайте имеются ссылки на все сайты, как вышестоящих профсоюзных структур, министерств и ведомств, так и социальных партнёров в обеих отраслях.</p>
--------	---	--